

โครงการพิเศษ

เรื่อง งานการเงินการบัญชี และเงินเดือนและ สวัสดิการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

งานการเงินการบัญชี และเงินเดือนและ สวัสดิการ

ประเภท

โรงเรียนมาตรฐานสากล (World-Class Standard School)

ปีการศึกษา 2561

มาตรฐาน

2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ผู้รับผิดชอบ

นายมนต์ชัย เกษทองมา

ความเป็นมา

1. หลักการและเหตุผล

ในการกระจายอำนาจการจัดการด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ ให้แก่ส่วนราชการ

ตามแผนการปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ

ส่วนราชการจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการทางการเงิน การบัญชี

และการพัสดุภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

รวมทั้งมีระบบการควบคุมภายในภาครัฐ ที่เข้มแข็ง

เพื่อเป็นกลไกในการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐในภาพรวมของส่วนราชการมีความถูกต้อง ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

เนื่องจากการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ มีขั้นตอนที่ละเอียดอ่อน

และต้องดำเนินการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ภายใต้อำนาจหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินของสถานศึกษาในสังกัด

จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินของสถานศึกษาให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ประสิทธิภาพ

ทำให้การใช้จ่ายเงินภาครัฐของส่วนราชการ มีความโปร่งใส

ตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

รวมทั้งเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

ทัศนคติและตอบสนองกับการบริหารราชการแนวใหม่ที่มุ่งเน้นการบริการ
การทำงานเป็นทีม และหลักธรรมาภิบาล
จากการจัดกิจกรรมกลุ่มงานบริหารการเงิน - การบัญชี ในปีการศึกษา 2560
พบว่าการบริหารจัดการบริการด้านการเงิน - การบัญชี
เงินสวัสดิการเงินเดือนไม่คล่องตัวในการให้บริการ
เนื่องจากทางโรงเรียนเป็นหน่วยเบิกตรงจากกรมบัญชีกลางและต้องทำงานในระบบ
GFMIS

จึงจำเป็นต้องทำงานตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินในระบบอ
เล็กทรอนิกส์ และ เพื่อให้การปฏิบัติงานและให้บริการเกิดความคล่องตัว
จึงจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรทางด้านการเงิน เงินเดือนและ สวัสดิการ และ
การบัญชีเพื่อให้เกิดความเข้าใจในงานและชัดเจนมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
วิธีปฏิบัติด้านเงินสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- 2.2 เปิดโอกาสให้ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
และเสนอแนะปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงานร่วมกัน
อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ
- 2.3 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการทำงานให้รวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

เป้าหมาย

3. เป้าหมาย

- 3.1 เชิงปริมาณ
 - 3.1.1 ครูผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินของสถานศึกษาโรงเรียนศรีสงครามวิทยารวม 148 คน
 - 3.1.2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบริหารงานการเงิน เงินเดือนและ สวัสดิการ และ การบัญชี
จำนวน 20 คน
 - 3.1.3 ให้บริการแก่คณะครูด้วยความพึงพอใจร้อยละ 95
- 3.2 เชิงคุณภาพ
 - 3.2.1 ครูที่ปฏิบัติงานการเงินของสถานศึกษาโรงเรียนศรีสงครามวิทยา
นำความรู้ที่ได้รับในการอบรมไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - 3.2.2 บุคลากรผู้ปฏิบัติงานบริหารงานการเงิน เงินเดือนและ สวัสดิการ และ การบัญชี
ได้รับการพัฒนา การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการเป็นสำคัญ และเพิ่มความเข้มแข็ง ในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลา

1 เม.ย. 2561 - 31 มี.ค. 2562

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนศรีสงครามวิทยา

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

-ครูผู้ปฏิบัติงานการเงิน ร้อยละ 80

มีความรู้ความเข้าใจระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินในสถานศึกษาได้ถูกต้องตามระเบียบ

เชิงคุณภาพ

-บุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ปฏิบัติงานการเงินได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

และเพิ่มความเข้มแข็งในการปฏิบัติงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถานศึกษาในโรงเรียนศรีสงครามวิทยา สามารถปฏิบัติงานการเงินได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำความรู้ไปปฏิบัติและพัฒนาการดำเนินงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

สรุปคะแนนประเมิน

0.00

ขั้นเตรียมการ

พัฒนาบุคลากรทางด้านการเงิน เงินเดือนและ สวัสดิการและ การบัญชี

1. ประชุมทบทวน/นิเทศติดตาม
2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเงินเดือนและสวัสดิการ
3. ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติงานด้านระบบบัญชี GFMS
ตามกรมบัญชีกลาง และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ให้มีความสอดคล้องกัน

วางระบบการเงินให้เหมาะสมกับโรงเรียนและให้มีความสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่กรมบัญชีกลางและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

4.

ศึกษาแนวปฏิบัติและระเบียบการเบิกจ่ายเงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน

5. ศึกษาวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคการปฏิบัติงานด้านการเงินและสินทรัพย์ของ สถานศึกษา

ขั้นตอนการ

พัฒนาบุคลากรทางด้านการเงิน เงินเดือนและ สวัสดิการและ การบัญชี

1. จัดเตรียมเอกสาร

2. กำหนดกระบวนการงานด้านการเงิน

บัญชีและพัสดุและการบริหารสินทรัพย์ที่ควรลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ขั้นตรวจสอบประเมินผล

พัฒนาบุคลากรทางด้านการเงิน เงินเดือนและ สวัสดิการและ การบัญชี

1. ดำเนินงานตามขั้นตอนกระบวนการที่ปรับปรุงและติดตามผลการดำเนินงาน
พร้อมทั้งสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ และปัญหาอุปสรรคการปฏิบัติงาน
เพื่อพัฒนางานการเงินและสินทรัพย์ต่อไป

ขั้นสรุปและรายงาน

พัฒนาบุคลากรทางด้านการเงิน เงินเดือนและ สวัสดิการและ การบัญชี

1. รายงานการดำเนินงานด้านการเงิน

บัญชีต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกำหนด

2. กำกับติดตามให้ดำเนินการตามคู่มือ

และระเบียบปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลง

3. ประชุม

อบรมศึกษาดูงานกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติ
งานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบที่กำหนด

งบประมาณ

-

การบรรลุตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย วิธีการวัดและเครื่องมือ/แห มาตรฐาน
ตัวชี้วัด ประเมินผล ล่งข้อมูล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ
เชิงปริมาณ

-ครูผู้ปฏิบัติงานการเงิน ร้อยละ

96

-ตอบแบบสอ 1.แบบสอ มาตรฐานที่

80

มีความรู้ความเข้าใจระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินในสถานศึกษาได้ถูกต้องตามระเบียบ

ระดับดีเยี่ยม บลวม

เชิงคุณภาพ

-บุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ปฏิบัติงานการเงินได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และเพิ่มความเข้มแข็งในการปฏิบัติงาน

ระดับดีเยี่ยม

ถามการดำเนิน 2

นงาน ประเด็นพิจารณา

2.แบบรายงาน

ผลการเข้ารับก 2 (3), 3

ารอบรม และ 4

มาตรฐานที่

4

ความพึงพอใจ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

.....
โรงเรียน : ศรีสงครามวิทยา สพม.เลย หนองบัวลำภู
ประเภท : โรงเรียนมาตรฐานสากล (World-Class Standard School)
โดย : พัชรพรพรรณ สมุทรโคดา
เผยแพร่เมื่อ : 17 ก.ย. 2561
จำนวนผู้เข้าชม : 118 คน