

โครงการพิเศษ

เรื่อง พัฒนาระบบงานบุคคล

.....

ชื่อโครงการ/กิจกรรม
พัฒนาระบบงานบุคคล

ประเภท
โรงเรียนที่จัดกิจกรรมการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ปีการศึกษา 2561

มาตรฐาน

- 2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน
- 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
- 2.3 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษาและทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
- 2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

ผู้รับผิดชอบ

นางสุกัญญา ผาเวช

ความเป็นมา

การบริหารงานบุคลากรเป็นงานที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับหน่วยงานทุกประเภทที่ต้องดำเนินการเพราะเป็นภาระงานที่ต้องให้ความสำคัญและเอาใจใส่ในการบริหารงานบุคลากรอย่างจริงจัง ทั้งนี้เพราะคนเป็นผู้สร้างผลผลิตและเป็นผู้ใช้ปัจจัยต่างๆ ดังนั้นประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กรจะเจริญก้าวหน้าหรือล้มเหลวอย่างไรย่อมขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ การบริหารงานในหน่วยงานจะประสบผลสำเร็จย่อมขึ้นอยู่กับบุคลากรในหน่วยงาน อันเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

รวมทั้งเป็นกลไกในการพัฒนาสังคมให้มีมีประสิทธิภาพโดยรวมอีกด้วย

โรงเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นในงานบุคลากรดังกล่าว จึงมีจึงมีความสนใจที่จะพัฒนาระบบงานบุคคลเพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินงานบุคลากรในโรงเรียนนาโรงประชาสรรค์ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาระบบงานบุคคลโรงเรียนนาโรงประชาสรรค์ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับการกระจายอำนาจ

เป้าหมาย

1. เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสถานศึกษารวมทั้งผู้บริหาร จำนวน 18 คน

มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา

2. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสถานศึกษารวมทั้งผู้บริหาร จำนวน 18 คน
มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา

ระยะเวลา

4 ก.ย. 2561 - 4 ก.ย. 2561

สถานที่ดำเนินการ

ตัวชี้วัด

ค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพทุกมาตรฐานเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานโรงเรียนมัธยม
มีการปฏิบัติงานตามโครงการ
มีรายงานและสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 14.1 กลุ่มงานบริหารงานบุคคลมีการพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 14.2 บุคลากรกลุ่มงานบริหารงานบุคคลมีการพัฒนาทักษะการทำงาน
สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ใน
พัฒนาระบบงานบุคคลได้
- 14.3 บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างเต็มศักยภาพ

สรุปคะแนนประเมิน

0.00

ขั้นเตรียมการ

1. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
2. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง
3. วางแผนกิจกรรมในโครงการ

ขั้นดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมระบบงานบุคลากร

- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานวางแผน อัตรากำลัง งานการกำหนดตำแหน่ง
งานการสรรหา และการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย งานการ ออกจากราชการ
- ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการดำเนินการ
- จัดทำเอกสารสารสนเทศแบบประเมินรายมาตรฐานการพัฒนาระบบงานบุคคล
- ดำเนินการประเมินพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน
- สรุปผลการประเมิน
- รายงานผลการประเมินพัฒนาคุณภาพ

กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมสรุปรายงานการกำหนดมาตรฐานการพัฒนาระบบงานบุคคล

-ประชุมแต่งตั้งผู้รับผิดชอบมาตรฐานการพัฒนาระบบงานบุคคล

ขั้นตรวจสอบประเมินผล

ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาระบบงานบุคคล

ขั้นสรุปและรายงาน

รายงานโครงการการจัดกิจกรรมของโครงการ พัฒนาระบบงานบุคคลปีการศึกษา 2561 นำผลการประเมินปรับปรุงแก้ไข

งบประมาณ

ตาราง 1 การใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	งบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
1.เงินอุดหนุนการศึกษา	
2.เงินรายได้สถานศึกษา	
3.อื่นๆ	
รวม	
คงเหลือ	

การบรรลุตัวชี้วัด

1.ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของผลสำเร็จ
เป้าหมาย ผลการดำเนิน

1.

2.

3.

4.

2. สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม คิดเป็นร้อยละ

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม มีค่าเฉลี่ย

อยู่ในระดับ

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย หมายถึง ระดับ

ค่าเฉลี่ย หมายถึง ระดับ

ค่าเฉลี่ย หมายถึง ระดับ

ค่าเฉลี่ย หมายถึง ระดับ

ค่าเฉลี่ย หมายถึง ระดับ

ความพึงพอใจ

ตาราง 2 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม/แบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

1.1 ชาย

1.2 หญิง

รวม

2. อายุ

2.1 น้อยกว่า 25 ปี

2.2 25-35 ปี

2.3 36-45 ปี

2.4 มากกว่า 45 ปี

รวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมีจำนวน คน (ร้อยละ) อายุ 25-35 ปี มีจำนวน คน (ร้อยละ) รองลงมา 36-45 ปี มีจำนวน คน (ร้อยละ) ฯลฯ ตอนที่ 3 ความพึงพอใจในของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม รายการประเมิน

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

รวม

จากตาราง 3 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

มีความพึงพอใจในการจัดโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับ มีค่าคะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านหรือรายชื่อ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความพึงพอใจในด้าน หรือ ข้อคำถาม
..... ในระดับ มีค่าคะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ) ฯลฯ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

.....
โรงเรียน : นาโประงประชาสรรค์ สวม.ศรีสะเกษ ยโสธร
ประเภท : โรงเรียนที่จัดกิจกรรมการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
โดย :
เผยแพร่เมื่อ : 4 ก.ย. 2561
จำนวนผู้เข้าชม : 89 คน