

โครงการพิเศษ

เรื่อง พัฒนางานกลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

พัฒนางานกลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์

ประเภท

โรงเรียนมาตรฐานสากล (World-Class Standard School)

ปีการศึกษา 2562

มาตรฐาน

2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวจันทรา วัฒนภักตร์

ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 (ฉบับที่ 2 พ.ศ.2545) มาตรา 39 กำหนดให้กระทรวงกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา ทั้งด้านวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป

ไปยังคณะกรรมการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยตรง การบริหารงานบุคคล การเงินและพัสดุ รวมทั้งการบริหารด้านงบประมาณ

เป็นอีกปัจจัยหนึ่งซึ่งช่วยในการพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาสำเร็จ

เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นที่พึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

จึงต้องมีการดำเนินงานให้ได้มาตรฐาน การจัดการด้านการเงินด้วยความโปร่งใส

มีความรับผิดชอบสูง สามารถตรวจสอบได้จากผลสำเร็จของงานและทรัพยากรที่ใช้

และการบริหารงานด้านนี้ต้องอาศัยความมุ่งมั่นร่วมกันสรรค์สร้างความสำเร็จ

ช่วยเหลืออำนวยความสะดวก รวดเร็ว ให้ทีมงานสามารถทำงานได้อย่างบรรลุเป้าหมาย

การจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีขวัญกำลังใจ เพื่อสร้างองค์กรอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน

บนพื้นฐานของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต้องรู้จักการวางแผน

การพัฒนาตนเองกับเพื่อนร่วมงาน ยึดหลักความเป็นไปได้

การมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพของงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเอื้ออำนวยความสะดวกแก่การพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

จากผลการวิจัยการศึกษาความต้องการจำเป็นและจัดลำดับของการดำเนินการตามมาตรฐาน การศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนชลบุรี “สุขบท” ปีการศึกษา 2561 พบว่ามาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

พบว่ามีความจำเป็นต้องปรับปรุงเร่งด่วนอยู่ในลำดับที่ 2 มีสภาพจริงที่ประเมินมีค่าเฉลี่ย

3.79 แต่สภาพที่ควรจะเป็น เท่ากับ 4.55 ประเด็นพิจารณาที่ 2.2 อยู่ในลำดับที่ 1 ของการปรับปรุงเร่งด่วน ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงิน และสินทรัพย์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนางานกลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนางานกลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางแผนการบริหารจัดการทรัพยากรด้านงานบุคคล วัสดุ ครุภัณฑ์ และสาธารณูปโภคให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อสถานศึกษา
2. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

เป้าหมาย

1. เชิงปริมาณ

- 1.1 ครู 149 คน นักเรียน 2,700 คน และผู้ปกครองได้รับการบริการด้านงานบุคคล งานการเงิน จากกลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์
- 1.2 กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ ปฏิบัติงานตามโครงการแผนปฏิบัติการ ที่วางแผนไว้ ร้อยละ 90
- 1.3 กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ ให้บริการด้านการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ แก่กลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวน 8 กลุ่ม ฝ่ายบริหารงาน 4 ฝ่าย

2. เชิงคุณภาพ

- 2.1 ครู ผู้ปกครอง และนักเรียนมีความพึงพอใจในการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์อยู่ในระดับดี
- 2.2 กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการอยู่ในระดับดี
- 2.3 กลุ่มสาระการเรียนรู้ และฝ่ายบริหารงานมีความพึงพอใจในการให้บริการด้านการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์อยู่ในระดับดี

ระยะเวลา

1 เม.ย. 2562 - 31 มี.ค. 2563

สถานที่ดำเนินการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์

ตัวชี้วัด

1. ครู ผู้ปกครอง และนักเรียน จำนวนร้อยละ 90 ได้รับการบริการที่ดีจากกลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์
2. กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ ได้ปฏิบัติงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคิดเป็นร้อยละ

90 ขึ้นไป

3. กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ ตามหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม ร้อยละ 90

4. ครู ผู้ปกครอง และนักเรียนมีความพึงพอใจในการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์อยู่ในระดับดี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โรงเรียนชลบุรี “สุขบท” มีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล วัสดุ ครุภัณฑ์และสาธารณูปโภคอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน และระบบการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ มีประสิทธิภาพและเป็นที่พึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

สรุปคะแนนประเมิน

4.50

ขั้นเตรียมการ

1. ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนเพื่อจัดสรรงบประมาณ
2. ประชุมคณะกรรมการกลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ วางแผนการทำโครงการ
3. เสนอโครงการให้ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุมัติ

ขั้นตอนการ

1. ดำเนินการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์
2. อำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ ให้แก่ฝ่ายบริหารงานและครู
3. ให้บริการอำนวยความสะดวกให้กับนักเรียนและครูเมื่อมาติดต่องานราชการ
4. จัดทำคำสั่ง ประกาศ จดหมายเวียนแจ้ง ข่าวสารข้อมูลด้านบุคคล การเงินและสินทรัพย์

ขั้นตรวจสอบประเมินผล

นิเทศติดตามการดำเนินงานของกลุ่มงานและฝ่ายต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด

ขั้นสรุปและรายงาน

1. ประเมินโครงการเพื่อปรับปรุงพัฒนา
2. รายงานผลการดำเนินงาน

งบประมาณ

3,966,000 บาท

การบรรลุตัวชี้วัด

ที่ เป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม ผลการดำเนินการ

**ความสำเร็จ
ของโครงการ**

1 ครู ผู้ปกครอง และนักเรียน

ครู ผู้ปกครอง และนักเรียน

**ร้อยละ
95**

- จำนวนร้อยละ 90 ได้รับการบริการที่ดีจากกลุ่มบ
- ได้รับการบริการที่ดีจากกลุ่มบริหารงานบุคคล
2. านบุคคล การเงินและสินทรัพย์ การเงินและสินทรัพย์ ร้อยละ
- กลุ่มบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ ร้อยละ
- การเงินและสินทรัพย์ โครงการเป็นไปตามแผนปฏิบัติ 85.26
- ได้ปฏิบัติงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ
3. ดิการคิดเป็นร้อยละ 90 ขึ้นไป
- กลุ่มบริหารงานบุคคล การบริหารงานบุคคล ร้อยละ
- การเงินและสินทรัพย์ การเงินและสินทรัพย์ 90
- ตามหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม ได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลัก
- ส่วนร่วม ร้อยละ 90 ธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม
4. ครู ผู้ปกครอง ครู ผู้ปกครอง และนักเรียน ร้อยละ
- และนักเรียนมีความพึงพอใจในการ มีความพึงพอใจที่ได้รับการบริ 90
- ให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล การที่ดีจากกลุ่มบริหารงานบุคคล
- การเงินและสินทรัพย์อยู่ในระดับดี คล
- การเงินและสินทรัพย์อยู่ในระ
- ดับดีมาก

ความพึงพอใจ

ครู ผู้ปกครอง และนักเรียน มีความพึงพอใจที่ได้รับการบริการที่ดีจากกลุ่มบริหารงานบุคคล

การเงินและสินทรัพย์อยู่ในระดับดีมาก

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานกลุ่มบุคคล การเงินและสินทรัพย์

เนื่องจากมีภาระงานหลักคือการสอน

ข้อเสนอแนะ

- ควรเพิ่มบุคลากรสำหรับงานกลุ่มบุคคล การเงินและสินทรัพย์
- เพื่อให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการได้สะดวก และรวดเร็ว
- พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

.....

โรงเรียน : ชลบุรี (สุขบท) สพม.ชลบุรี ระยอง

ประเภท : โรงเรียนมาตรฐานสากล (World-Class Standard School)

โดย : การงาน สารสนเทศ

เผยแพร่เมื่อ : 30 ก.ค. 2563

จำนวนผู้เข้าชม : 22 คน