

โครงการพิเศษ

เรื่อง งบประมาณการบริหารงานโรงเรียนพญาเม็งราย

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

งบประมาณการบริหารงานโรงเรียนพญาเม็งราย

ประเภท

โรงเรียนคุณภาพประจำอำเภอ

ปีการศึกษา 2563

มาตรฐาน

2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ผู้รับผิดชอบ

เกษราภรณ์ ชูอภัย ณัฏฐิทธิ์ ปันสม

ความเป็นมา

การพัฒนาองค์กรจะประสบผลสัมฤทธิ์หรือไม่เพียงใด
บุคคลซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ประเด็นหลักของการบริหารจัดการ
มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้าเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบท
การพัฒนาในกระแสโลกาภิวัตน์ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
สถานศึกษาจึงต้องมีหน่วยงานดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
การพัฒนาองค์กร หน่วยงานโดยมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และมีจิตสำนึกในการให้บริการ
ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับบุคลากร
พร้อมทั้งสนับสนุนพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้
เพื่อสร้างทักษะชีวิต คุณภาพชีวิต สอดคล้องกับวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์
สิ่งแวดล้อม

ตามนโยบายของรัฐบาล ประกอบด้วย 11 ด้าน ในด้านที่ 4 การศึกษาและเรียนรู้

การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม นั้นว่าด้วย 4.1 จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้
โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน

เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ทั้งในด้านการเกษตร อุตสาหกรรม
และธุรกิจบริการ 4.2 ในระยะเฉพาะหน้า

จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะ
พื้นที่ของสถานศึกษา

จัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกใช้บริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียน
และนอกโรงเรียน โดยอาจจะพิจารณาจัดให้มีคู่มือการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่ง 4.3

ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

และประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง

และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ 4.4

พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู

เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน

นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเอง และ 4.5 ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ

สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม

ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

ด้วยเหตุผลดังที่กล่าวมาข้างต้นทางโรงเรียนจึงต้องจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิด

ประโยชน์สูงสุดกับนักเรียน ครู และโรงเรียน Word Class standard School รวมถึงเพื่อให้ผู้ปกครอง

ชุมชนได้มีความเข้าใจอันดีร่วมกันกับโรงเรียนในด้านกระบวนการเรียนการสอน

นโยบายของการศึกษาตามหลักสูตรใหม่และสภาพปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวกับนักเรียนโรงเรียนและทางบ้าน

เพื่อร่วมมือแนะนำแก้ไขตามความเข้าใจที่สอดคล้องกัน

จะส่งผลให้โรงเรียนได้เกิดการพัฒนาและผ่านการประเมินคุณภาพภายนอกมาตรฐาน

ซึ่งกิจกรรมนี้สอดคล้องกับนโยบายปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและ

การจัดการศึกษาของโรงเรียนเพื่อพัฒนาโรงเรียนสู่มาตรฐานของ สพฐ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามและดำเนินงาน/โครงการนโยบายการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
2. ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนตามนโยบายของโรงเรียน
3. ประสานงานภายในโรงเรียน ระหว่างโรงเรียน องค์กร และหน่วยงานอื่นๆ
4. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เกิดผลต่องานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. เพื่อติดตามและดำเนินงาน/โครงการนโยบายการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลร้อยละ 80
2. ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนตามนโยบายของโรงเรียน ร้อยละ 80
3. โรงเรียน องค์กร และหน่วยงานอื่นๆพึงพอใจต่อการบริหารงานโรงเรียน ร้อยละ 80
- 4 .บุคลากรร้อยละ 80 ทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เกิดผลต่องานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. การดำเนินงาน/โครงการนโยบายการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับดีมาก
 2. เผยแพร่ผลงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น อยู่ในระดับดีมาก
 3. โรงเรียน องค์กร และหน่วยงานอื่นๆพึงพอใจต่อนโยบายการบริหาร อยู่ในระดับดีมาก
 - 4 .การประสานงานภายในโรงเรียน ระหว่างโรงเรียน องค์กร และหน่วยงานอื่นๆ
- อย่างรวดเร็วและทันเวลา อยู่ในระดับดีมาก

ระยะเวลา

1 ต.ค. 2562 - 30 ก.ย. 2563

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนพญาเม็งราย

ตัวชี้วัด

- 1.การดำเนินงาน/โครงการนโยบายการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับดีมาก

2. เผยแพร่ผลงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น อยู่ในระดับดีมาก
3. โรงเรียน องค์กร และหน่วยงานอื่นๆ พึงพอใจต่อนโยบายการบริหาร อยู่ในระดับดีมาก
4. การประสานงานภายในโรงเรียน ระหว่างโรงเรียน องค์กร และหน่วยงานอื่นๆ
อย่างรวดเร็วและทันเวลา อยู่ในระดับดีมาก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การดำเนินงาน/โครงการนโยบายการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับดีมาก
2. เผยแพร่ผลงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น อยู่ในระดับดีมาก
3. โรงเรียน องค์กร และหน่วยงานอื่นๆ พึงพอใจต่อนโยบายการบริหาร อยู่ในระดับดีมาก
4. การประสานงานภายในโรงเรียน ระหว่างโรงเรียน องค์กร และหน่วยงานอื่นๆ
อย่างรวดเร็วและทันเวลา อยู่ในระดับดีมาก

สรุปคะแนนประเมิน

0.00

ขั้นเตรียมการ

ขั้นดำเนินการ

ขั้นตรวจสอบประเมินผล

ขั้นสรุปและรายงาน

งบประมาณ

การบรรลุตัวชี้วัด

ความพึงพอใจ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

.....
โรงเรียน : พญาเม็งราย สพม.เชียงราย
ประเภท : โรงเรียนคุณภาพประจำอำเภอ
โดย : สายพิน ราชลำ
เผยแพร่เมื่อ : 30 ก.ค. 2563
จำนวนผู้เข้าชม : 63 คน