

โครงการพิเศษ

เรื่อง พัฒนางานกลุ่มบริหารงานบุคคล การการเงินและสินทรัพย์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

พัฒนางานกลุ่มบริหารงานบุคคล การการเงินและสินทรัพย์

ประเภท

โรงเรียนในฝัน (Lab School)

ปีการศึกษา 2563

มาตรฐาน

- 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
- 2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

ผู้รับผิดชอบ

นางผาณิตตา ภาณุพิณฑุ

ความเป็นมา

การจัดการศึกษาเพื่อให้เกิดคุณภาพได้มาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ

ตอบสนองนโยบายการปฏิรูปการศึกษา จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการที่คล่องตัว สะดวกและให้บริการที่ดี

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มีการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ต่าง ๆ ให้บุคลากร

เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรม ตลอดจน โดยใช้หลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ และหลักการมีส่วนร่วม รวมถึงการดูแลยานพาหนะ

เพื่อบริการให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน

การจัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ครู

บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน เข้าใจและเห็นความสำคัญของวันสำคัญต่างๆ

และขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศชาติ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับบุคลากรในหน่วยงาน

นับตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง

การจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา การสร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ

ซึ่งจะเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องกันเป็นลูกโซ่

ซึ่งทั้งหมดนี้ต้องการมุ่งให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลด้วยความพึงพอใจและมีความสุข

การปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียนมุ่งเน้นให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ

มุ่งมั่นที่จะทำให้เกิดผลประโยชน์แก่ส่วนรวมมากที่สุด โดยใช้หลักคุณธรรม

ความสมานฉันท์ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

และการทำงานโดยมีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นครูแห่งแผ่นดิน เป็นต้นแบบ และตัวอย่างที่ดีงามในการดำเนินชีวิตที่พอเพียง เรียบง่าย และมีความสุข

ตามวิถีชีวิตของคนไทยถ้าบุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุข องค์กรนั้นๆ

ก็จะประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

จากความสำคัญข้างต้นฝ่ายบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์

จึงจัดทำโครงการพัฒนาฝ่ายบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์

ขึ้นเพื่อสอดคล้องกับการดำเนินงานดังกล่าว

วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์

เป็นระบบถูกต้องและมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้

2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวัสดุ ครุภัณฑ์

ใช้ในกลุ่มบริหารงานอย่างเพียงพอ

3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ได้รับบริการ

ยานพาหนะที่ปลอดภัย

4 เพื่อให้มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน

5 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน

เห็นความสำคัญของวันสำคัญต่างๆ

และขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศชาติ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1 กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ ร้อยละ 95 เป็นระบบ ถูกต้อง และมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้ เป็นปัจจุบัน

2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95

ได้รับการบริการด้านพัสดุและครุภัณฑ์ ใช้ในกลุ่มบริหารงานอย่างเพียงพอ

3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95

ได้รับการบริการยานพาหนะที่ปลอดภัย

4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน

5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ร้อยละ 95

เห็นความสำคัญของวันสำคัญต่างๆและขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศชาติ

เชิงด้านคุณภาพ

1 ครูและนักเรียน มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล

การเงินและสินทรัพย์

ระยะเวลา

31 มี.ค. 2563 - 1 เม.ย. 2563

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนแสนสุข

ตัวชี้วัด

เชิงด้านคุณภาพ

1 ครูและนักเรียน มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล
การเงินและสินทรัพย์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1 กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ เป็นระบบ คล่องตัว ถูกต้อง มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้ .2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวัสดุ ครุภัณฑ์ ใช้ในกลุ่มบริหารงานอย่างเพียงพอ
- 3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการบริการ ยานพาหนะที่ปลอดภัย
- 4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณภาพเพียงพอต่อจำนวนนักเรียน
- 5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน เห็นความสำคัญของวันสำคัญต่างๆ และขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศชาติ

สรุปคะแนนประเมิน

0.00

ขั้นเตรียมการ

ขั้นดำเนินการ

ขั้นตรวจสอบประเมินผล

ขั้นสรุปและรายงาน

งบประมาณ

การบรรลุตัวชี้วัด

ความพึงพอใจ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

.....
โรงเรียน : แสนสุข สพม.ชลบุรี ระยอง
ประเภท : โรงเรียนในฝัน (Lab School)
โดย : Siwinee Phromboot
เผยแพร่เมื่อ : 27 ธ.ค. 2563
จำนวนผู้เข้าชม : 50 คน