

โครงการพิเศษ

เรื่อง พัฒนาศักยภาพโรงเรียนแสนสุข

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

พัฒนาศักยภาพโรงเรียนแสนสุข

ประเภท

โรงเรียนในฝัน (Lab School)

ปีการศึกษา 2563

มาตรฐาน

2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ผู้รับผิดชอบ

นางการุญภรณ์ ธีระกุลพิศุทธิ์

ความเป็นมา

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริมแนะแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน

โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน

และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด

ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง

พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆ

ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ

ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด

การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง

และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

ตามกลยุทธ์ของโรงเรียนแสนสุข

มุ่งพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ปฏิบัติตนตามวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

จึงควรส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและใช้กระบวนการวิจัยเพื่อ

พัฒนาการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการพัฒนาตนเองและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ดังนั้นการพัฒนาคุณสมบัติและประสิทธิภาพในการทำงาน

รวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการสร

างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร

ซึ่งนอกจากจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการปรับชีวิตการทำงานอย่างทันทั่ว

งที่แล้ว ยังทำให้เกิดความรู้สึกว่าองค์กรยังมีเสรีภาพด้านความมั่นคงในทุกด้านเช่นเดิม

วัตถุประสงค์

1 เพื่อส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนให้ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

2 เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในด้านการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาบูรณาการ

การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ปฏิบัติงานใน

หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

3

เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4

4 เพื่อส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและสร้างเป้าหมายชีวิตนำไปสู่ความสุขแก่ตนเอง ครอบครัว

องค์กรและสังคมโลก

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาบูรณาการ การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมการพัฒนาองค์กร

3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90

มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ความรับผิดชอบ 3.1.4

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและสร้างเป้าหมายชีวิตนำไปสู่ความสุขแก่ตนเอง ครอบครัว

องค์กรและสังคมโลก

เชิงคุณภาพ

1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

มีความพึงพอใจในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ระยะเวลา

31 มี.ค. 2563 - 1 เม.ย. 2563

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนแสนสุข

ตัวชี้วัด

เชิงคุณภาพ

1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีความพึงพอใจในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในโรงเรียนให้ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาบูรณาการ
การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ความรับผิดชอบ

4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและสร้างเป้าหมายชีวิตนำไปสู่ความสุขแก่ตนเอง ครอบครัว
องค์กรและสังคมโลก

สรุปคะแนนประเมิน

0.00

ขั้นเตรียมการ

ขั้นดำเนินการ

ขั้นตรวจสอบประเมินผล

ขั้นสรุปและรายงาน

งบประมาณ

การบรรลุตัวชี้วัด

ความพึงพอใจ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ



.....
โรงเรียน : แสนสุข สพม.ชลบุรี ระยอง
ประเภท : โรงเรียนในฝัน (Lab School)
โดย : Siwinee Phromboot
เผยแพร่เมื่อ : 27 ธ.ค. 2563
จำนวนผู้เข้าชม : 42 คน