

โครงการพิเศษ เรื่อง พัฒนาบุคลากร

.....

ชื่อโครงการ/กิจกรรม
พัฒนาบุคลากร

ประเภท
โรงเรียนที่จัดกิจกรรมการเรียนรู้ฯ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ปีการศึกษา 2567

มาตรฐาน
2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
3.2 ใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้

ผู้รับผิดชอบ
นางสาวมีสยา วิจารณ์นา

ความเป็นมา

ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการในการเรียนรู้ของนักเรียน และการทำงานร่วมกันอย่างเป็นมืออาชีพนั้น ครูมีความจำเป็นที่ต้องมีทักษะ ประสบการณ์ และความรอบรู้ทางเทคโนโลยี ในการจะเพิ่มขีดความสามารถและประสบการณ์ต่างๆ เหล่านั้นตัวผู้สอนจำเป็นจะต้องมีความสามารถด้านภาษา เพื่อเป็นพื้นฐานในการเรียนรู้สิ่งต่างๆ เมื่อตัวผู้สอนได้รับการเรียนรู้ ทักษะ ประสบการณ์ จนสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่นักเรียน ตัวผู้สอน และองค์กรแล้ว การได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และขยายขีดความสามารถของตนเองแล้ว ทางโรงเรียนจึงควรส่งเสริม สนับสนุน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ตัวผู้สอน โรงเรียนเนินทรายวิทยาคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา จึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อเพิ่มความรู้และประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอน และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรให้มีคุณภาพเกิดแก่ผู้เรียนและสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพสู่การเป็นครูมืออาชีพ
2. เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มความสามารถการใช้สื่อเทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้
3. เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความสามารถด้านภาษา สำหรับใช้ในการสอบวัดระดับ CEFR
4. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่มีความประพฤติและปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ
5. เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

1. ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีศักยภาพการเป็นครูมืออาชีพ
2. ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีสมรรถนะตามมาตรฐาน
3. ร้อยละ 100
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความภาคภูมิใจ
ในตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดี

ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ผ่านการพัฒนาทุกคน
มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีจริยธรรม
ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนาตนเอง
และพัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลา

1 ก.ย. 2566 - 30 ต.ค. 2567

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนเนินทรายวิทยาคม

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการพัฒนามีศักยภาพการเป็นครูมืออาชีพ
2. ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะตามมาตรฐาน
3. ร้อยละ 100
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความภาคภูมิใจ
ในตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดี
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาทุกคน
มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีจริยธรรม
ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนาตนเอง
และพัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

8.2

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานทางวิชาชีพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น

8.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีระบบการจัดการเรียนรู้ในชั้นเรียนอย่างมีคุณภาพ

8.4 ครูและบุคลากรให้มีความสามารถด้านภาษาผ่านระดับเกณฑ์ สพฐ.

8.5 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์

8.6 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

สรุปคะแนนประเมิน

0.00

ขั้นเตรียมการ

ขั้นดำเนินการ

ขั้นตรวจสอบประเมินผล

ขั้นสรุปและรายงาน

งบประมาณ

การบรรลุตัวชี้วัด

ความพึงพอใจ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

.....
โรงเรียน : เนินทรายวิทยาคม สพม.จันทบุรี ตราด

ประเภท : โรงเรียนที่จัดกิจกรรมการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โดย : นางสาวลัดดา หังทอง

เผยแพร่เมื่อ : 2 มิ.ย. 2567

จำนวนผู้เข้าชม : 65 คน