

โครงการพิเศษ
เรื่อง งานลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว59
.....

ชื่อโครงการ/กิจกรรม

งานลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว59

ประเภท

โรงเรียนในฝัน (Lab School)

ปีการศึกษา 2559

มาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบ

ความเป็นมา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดหาลูกจ้างให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของโรงเรียน ได้แก่งานเวร – ยาม งานดูแลรักษาอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อม และพนักงานงานขับรถ
2. เพื่อพัฒนา ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ให้มั่นคง แข็งแรง มีสภาพพร้อมใช้งาน
3. เพื่อดูแล บำรุงรักษา ระบบน้ำ ระบบไฟฟ้า ให้เพียงพอ
4. เพื่อให้บุคลากร นักเรียน มีความปลอดภัยและมีความสุข
5. เพื่อปรับปรุงเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมของโรงเรียนให้สวยงามและเหมาะสม

เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

- ได้ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ประจำ จำนวน 2 คน คือพนักงานขับรถ 1 คน และลูกจ้างทั่วไป จำนวน 1 คน
- อาคารสถานที่ทุกแห่งในโรงเรียน สะอาด แข็งแรงมั่นคง ปลอดภัย
- ระบบน้ำ – ระบบไฟฟ้า เพียงพอ ปลอดภัย

ด้านคุณภาพ

- โรงเรียนมีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมสวยงามปลอดภัย แข็งแรง มั่นคงเอื้ออำนวยต่อการเรียนการสอน
- ครู นักเรียน และบุคลากรในโรงเรียนมีความสุขภาพจิตที่ดี

ระยะเวลา

1 พ.ค. 2559 - 31 มี.ค. 2560

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนปากปลิววิทยาลัย

ตัวชี้วัด

1. ได้ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ประจำ จำนวน 2 คน
2. นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนมีความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมและสถานที่
3. สภาพแวดล้อมช่วยในการพัฒนานักเรียนให้ เก่ง ดี และมีความสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ลูกจ้างชั่วคราวมาปฏิบัติหน้าที่ประจำจำนวน 2 คน คือพนักงานขับรถ 1 คน และคนงานทั่วไป จำนวน 1 คน
2. สภาพอาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนอยู่ในสภาพดี สวยงาม เป็นระเบียบ ปลอดภัย
3. ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้

สรุปคะแนนประเมิน

0.00

ขั้นเตรียมการ

การวางแผน(P)

- ประชุมคณะกรรมการ
- สำรวจความต้องการ ข้อมูลทั่วไป

ขั้นดำเนินการ

การปฏิบัติ(D)

กิจกรรมที่ 1 จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ดำเนินการจัดหาลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติ
หน้าที่ประจำ จำนวน 2

216,000 ครุสมเกียรติ์

ตำแหน่งได้แก่

- ตำแหน่งพนักงานขับรถ อัตรา

ค่าจ้างเดือนละ 9,000 บาท

- ตำแหน่งลูกจ้างทั่วไป

อัตราค่าจ้างเดือนละ 9,000 บาท

กิจกรรมที่ 2

พัฒนาโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่สวยงาม

งามและปลอดภัย

การตรวจสอบและการประเมิน (C)	ตลอดปีกา รศึกษา25	ครูธนู มีอาษา
• ประเมินการปฏิบัติงาน	59	
การแก้ไขและพัฒนา (A)	มีนาคม	ครูธนู มีอาษา
- การประเมินความพึงพอใจ	2559	

ขั้นตรวจสอบประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ เกณฑ์ในการพิจารณา วิธีการวัดและประเมิน เครื่องมือ

จ	ณ	ผล
1. ได้ถูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ประจำจำนวน 2 คน	ร้อยละ 95	-การตรวจสอบการป-แบบตรวจสอบร กฏบัติงาน ายการ
2. นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนมีความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมและสถานที่	ร้อยละ 95	-การประเมินความพื-แบบประเมินคว งพอใจ ามพึงพอใจ
3. สภาพแวดล้อมช่วยในการพัฒนา นักเรียนให้ เก่ง ดี และมีความสุข		-สังเกตพฤติกรรม -แบบสังเกตพฤ ติกรรม

ขั้นสรุปและรายงาน

งบประมาณ

การบรรลุตัวชี้วัด

ความพึงพอใจ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ



.....
โรงเรียน : ปากพลีวิทยาคาร สพม.ปราจีนบุรี นครนายก
ประเภท : โรงเรียนในฝัน (Lab School)
โดย : สุมาลี ทุมมา
เผยแพร่เมื่อ : 11 ก.ย. 2561
จำนวนผู้เข้าชม : 40 คน